



## EMPLEO TURÍSTICO EN LA COMUNITAT VALENCIANA 1r trimestre 2023

Fuente: elaborado por el Área de Competitividad Turística de Turisme Comunitat Valenciana a partir de los datos del Ministerio de Trabajo y Economía Social, del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migración, de la Encuesta de Población Activa (Tesorería General de la Seguridad Social) y de las Encuestas de ocupación en alojamiento turístico (INE)

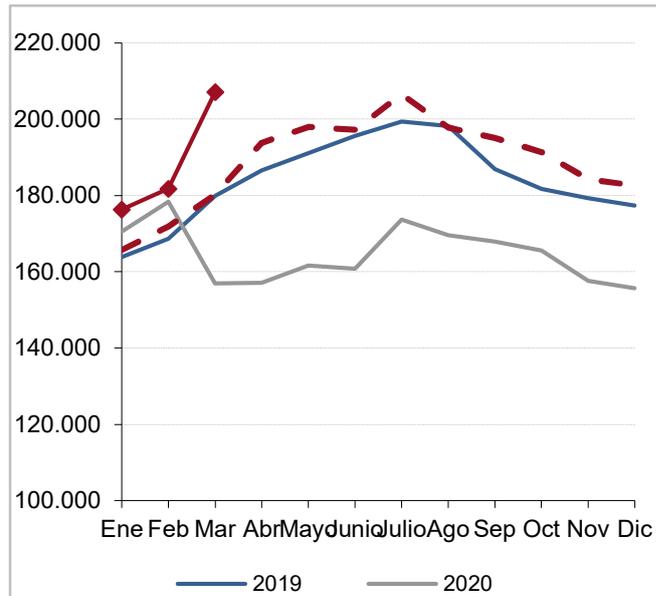
### DESTACADOS

- El **primer trimestre de 2023** ha sido en general positivo para el empleo turístico, se han obtenido tasas de crecimiento en las principales variables analizadas, mientras que no se han recuperado algunos de los niveles anteriores a la irrupción de la pandemia.
- El número de **afiliados** en la **Seguridad Social** en las ramas de **hostelería y agencias de viajes** aumentó, en el primer trimestre de 2023, un 9,1% interanual (10,3% respecto a 2019).
- Por **provincias**, Alicante fue la provincia que más aumentó (11,5%), seguida de Castellón (7,5%) y València (7,3%).
- En cuanto a **sectores**, destaca la subida de la afiliación en las ramas de alojamiento (23%), servicios de comida y bebida (7,2%) y agencias de viaje (11,8%). Hay que destacar la variación en el sector de alojamiento en la provincia de Alicante (25,4%).
- Según los datos de las encuestas de ocupación en **establecimientos de alojamiento turístico** del INE, el primer trimestre fue positivo para el empleo, ya que el personal empleado creció un 21,2% si se compara con el año anterior y un 2,9% si se compara con 2019 (2,9%).
- **Respecto a 2019**, el sector del **camping** muestra el crecimiento más grande para la Comunitat (26,4%), concretamente, en la provincia de Alicante (47%). En el sector de los **apartamentos** el aumento mayor se da en la provincia de Castellón (9,5%). La provincia de València muestra el crecimiento más grande de personal empleado en los **alojamientos rurales** (53,7%).
- Por **provincias**, es en Alicante donde más aumentó interanualmente el empleo en los establecimientos de alojamiento con un 26,1% (1,5% respecto a 2019), seguida de la de València, con un 22,5% (14,2% respecto a 2019).
- **La EPA** muestra que la tasa de paro se sitúa para la Comunitat en un 11,4%. València mantiene la tasa más baja (10,6%) y Castellón la más alta (15,3%).

## AFILIACIÓN A LA SEGURIDAD SOCIAL

En el **primer trimestre de 2023** la media de trabajadores afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en las ramas de hostelería y agencias de Viajes en la Comunitat Valenciana fue de 188.380, cifra que supuso una variación interanual positiva del 9,1% para el periodo estimado (10,3% respecto a 2019).

### Número de afiliados a la Seguridad Social en alta laboral en las ramas de hostelería y agencias de Viajes en la Comunitat Valenciana



Las tres **provincias** han marcado una evolución positiva respecto al primer trimestre del 2022. La provincia de Alicante, con una cuota del 11,6% de los afiliados en turismo respecto al total, es la que más aumenta, con un 11,5% de variación interanual (11,6% respecto a 2019).

### Trabajadores afiliados a la Seguridad Social por provincias. Primer trimestre 2023

	Valor medio	% Variación 1r trim. 2023-22	Cuota turismo/ Total Afiliados	% variación 1r trim. 2023-19
<b>Alicante</b>	82.013	11,5	11,6	11,6
<b>Castellón</b>	20.733	7,5	8,4	7,8
<b>València</b>	85.633	7,3	7,8	9,7
<b>C. Valenciana</b>	188.380	9,1	9,2	10,3

El **sector** de alojamiento ha experimentado el aumento interanual de afiliados más grande (23,0%) y sube también respecto a 2019 (16,5%). El sector con un volumen de afiliados más importante (servicios de comidas y bebidas), ha

experimentado un aumento del 7,2% (9,6% respecto a 2019). Por otro lado, el sector de agencias de viaje aumenta un 11,8% (4,4% respecto a 2019).

Evolución de los afiliados a la Seguridad Social por sectores y provincias  
1r trimestre de 2023

1r Trimestre 2023	Alojamiento		Servicio de comidas y bebidas		Agencias de viaje		Total turismo	
	Valor medio	Variación interanual	Valor medio	Variación interanual	Valor medio	Variación interanual	Valor medio	Variación interanual
Alicante	14.683	25,4	66.760	8,9	1.570	10,6	82.013	11,5
Castellón	2.944	19,8	17.461	5,7	328	8,7	20.733	7,5
València	7.388	19,6	75.760	6,1	2.485	12,9	85.633	7,3
C. Valenciana	25.015	23,0	158.981	7,2	4.384	11,8	188.780	9,1

**PERSONAL EMPLEADO EN LAS DIFERENTES TIPOLOGÍAS DE ALOJAMIENTO TURÍSTICO EN LA COMUNITAT VALENCIANA.**

Según los resultados de las **encuestas de empleo en establecimientos de alojamiento** turístico realizadas por el INE, durante el primer trimestre de 2023, la media del número de personas empleadas en las diferentes tipologías aumentó en el conjunto de España un 14,8% (0,1% respecto a 2019). La variación en la Comunitat fue superior, tanto respecto a 2022 (21,2%) como respecto a 2019 (2,9%).

Por **sectores**, se incrementó el personal empleado en todas las tipologías. Fue especialmente positivo el aumento interanual y respecto a 2019 del personal empleado en establecimientos hoteleros en la Comunitat. Destaca la recuperación del valor del personal empleado en campings respecto a 2019, tanto en la Comunitat como en el conjunto de España.

Personal empleado, según la tipología de alojamiento en España  
y en la Comunitat Valenciana, 1r trimestre 2023

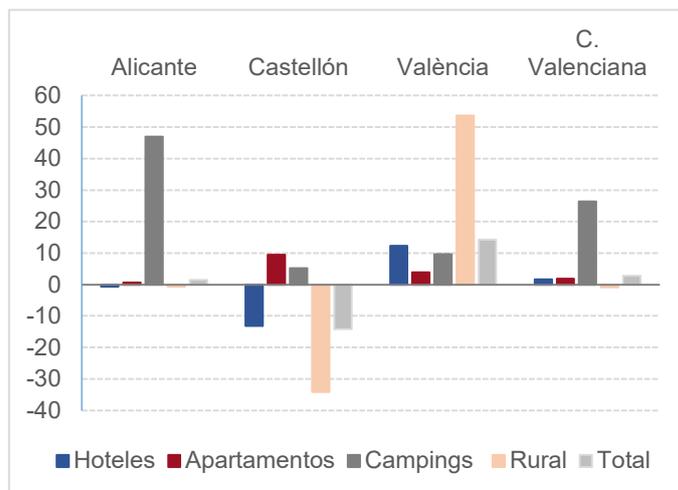
	Valor medio C. Valenciana	% variación 2023-22	% variación 2023-19	Valor medio España	% variación 2023-22	% variación 2023-19
Hoteles	13.080	26,2	1,7	163.679	16,9	-0,7
Apartamentos	2.469	4,7	1,9	25.119	13,3	6,9
Campings	1.122	12,6	26,4	3.837	7,7	12,5
Alojamiento Rural	1.103	16,7	-0,9	21.755	3,8	-3,2
Total alojamiento	17.774	21,2	2,9	214.391	14,8	0,1

Personal emplaado en todas las tipologías de alojamiento,  
por provincias, 1r trimestre 2023

	Valor medio	% variación 2023-22	% variación 2023-19
<b>Alicante</b>	10.723	26,1	1,5
<b>Castellón</b>	1.860	-3,2	-14,2
<b>València</b>	5.192	22,5	14,2

Por **provincias**, la variación interanual es positiva. Si comparamos con **2019**, destaca la variación positiva, en este primer trimestre, del personal empleado en los campings y los apartamentos gestionados por empresas, en las tres provincias. Al analizar la evolución del personal empleado en los hoteles y alojamientos rurales, la provincia de València es la única que da valores positivos respecto a 2019.

% variación 2023-19 personal empleado según tipología de alojamiento,  
por provincias, 1r trimestre



## ENCUESTA DE POBLACIÓN ACTIVA

### Empleo en turismo por provincias en la Comunitat Valenciana

INDUSTRIA TURÍSTICA	ACTIVOS		EMPLEADOS		PARADOS	
	2023	% variación 2023-22	2023	% variación 2023-22	2023	Tasa de paro (1) 2023
<b>C. Valenciana</b>	281,0	-0,5	248,9	-1,0	32,1	11,4
<b>Alicante</b>	107,4	-6,6	95,7	-5,1	11,7	10,9
<b>Castellón</b>	43,0	26,8	36,4	26,0	6,6	15,3
<b>València</b>	130,7	-2,0	116,8	-3,9	13,9	10,6

Fuente: Dirección General de Economía con datos de la EPA (Industria turística: 491, 493, 503, 511, 522, 55, 56, 771, 773, 791, 799, 900, 910, 931, 932)

(1) porcentaje de parados sobre activos; la tasa de desempleo del conjunto de sectores incluye parados no incluidos en sectores económicos (parados que buscan su primer empleo y parados de larga duración).

Según la **EPA**, en el primer trimestre de 2023 se estiman 249.000 más **empleados en turismo en la Comunitat Valenciana** (incluyendo transporte, alojamiento, restauración, operadores y agencias de viaje, alquiler de vehículos, cultura y ocio), **un 1% menos** respecto al mismo trimestre de 2022<sup>1</sup> y un 6,2% menos respecto al mismo trimestre de 2019.

La población **activa** en el sector ha bajado ligeramente (-0,5%); Castellón es la única provincia que muestra una fuerte variación interanual positiva (26,8%). La tasa de paro (aún suavizada por los ERTE) se sitúa en el 11,4% y es más intensa en la provincia de Castellón (15,3%).

Respecto a **2019**, la provincia de Alicante presenta el descenso más grande en el nivel de empleados (-5,1%) y la de Castellón el incremento más grande (26%).

<sup>1</sup> No contabiliza las personas afectadas por un ERTE que, según la metodología, se consideran empleadas mientras la suspensión sea inferior a 3 meses; esta reducción si se refleja en las horas efectivas de trabajo realizadas. También es probable que muchos trabajadores que hayan perdido su empleo se hayan clasificado como inactivos debido a que no han podido cumplir con las condiciones de búsqueda de trabajo que la definición de paro de la EPA determina para que sean considerados parados.